

ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА СУМСЬКОГО КОЛЕДЖУ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ НУХТ БАРИЛЮКА ЮРІЯ АНАНІЙОВИЧА

БАРИЛЮК ЮРІЙ АНАНІЙОВИЧ

Дата народження: 21.10.1963

Місце народження: м. Чортків

Тернопільської області

Освіта:

1987 рік – закінчив Київський технологічний інститут харчової промисловості

Трудова та професійна діяльність:

1987-1996рр.- викладач,

1996-2002 рр. - завідувач технічного відділення,

2002-2008 рр. - заступник директора з навчально-виробничої роботи,

2008 р. і по теперішній час - директор коледжу



ЖИТТЄВЕ КРЕДО

Краще за усіх справи йдуть у тих, хто робить свої справи кращим чином.

УПРАВЛІНСЬКЕ КРЕДО

Ніколи не зупиняйтесь на досягнутому. Керувати - значить приводити до успіху!

СТРАТЕГІЯ

- ✓ Забезпечити ефективну діяльність коледжу з метою розвитку та вдосконалення навчально-виховного процесу, кадрового потенціалу та матеріально-технічної бази.
- ✓ Удосконалювати систему забезпечення якості освіти відповідно до європейських стандартів, створити систему ефективного моніторингу та оцінки якості освіти.
- ✓ Працювати над подальшим підвищенням іміджу коледжу та Національного університету харчових технологій.
- ✓ Створити комфортні умови праці, навчання, відпочинку всіх учасників академічного процесу.
- ✓ Розвивати співпрацю із роботодавцями з урахуванням вимог сьогодення.

СТИЛЬ РОБОТИ

- ✓ Дотримуватися партнерства і рівноправності в роботі.
- ✓ Враховувати потреби та інтереси кожного працівника.
- ✓ Вбачати в кожному студентові талановиту особистість та індивідуальність.
- ✓ Бути чесним, толерантним, справедливим та демократичним.

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ

- ✓ Збереження і розвиток кращих традицій коледжу у сфері навчально-виховного процесу.
- ✓ Організація ефективного освітнього процесу на принципах демократизму, гуманізму, науковості, незалежності.
- ✓ Забезпечення високого рівня якості освіти. Запровадження в освітній процес інноваційних технологій навчання та виховання студентської молоді.

- ✓ Прозорість діяльності адміністрації та турбота про колектив коледжу
- ✓ Стимулювати процеси громадянської активності свідомості й патріотизму у педагогічному та студентському колективі коледжу.
- ✓ Зміцнення матеріально-технічної бази коледжу, постійне оновлення комп'ютерної техніки, обладнання лабораторій та кабінетів.
- ✓ Збереження (по можливості, збільшення) обсягів державного замовлення.
- ✓ Організація ефективної профорієнтаційної роботи щодо вступу до коледжу та до Національного університету харчових технологій.
- ✓ Систематичне вивчення та аналіз ринку праці з метою відкриття нових напрямів освітньої діяльності коледжу.
- ✓ Розширення співробітництва, ділових та культурних зв'язків студентської молоді коледжу з іншими навчальними закладами як в Україні, так і за кордоном.
- ✓ Інтегрування коледжу у вітчизняний освітній простір шляхом співпраці у різних формах з Національним університетом харчових технологій та іншими провідними закладами вищої освіти країни.
- ✓ Забезпечення високого рівня практичної підготовки студентів. Організація та проведення виробничої практики студентів коледжу за кордоном.
- ✓ Налагодження співпраці з роботодавцями.
- ✓ Створення атмосфери шанобливого ставлення до всіх працівників коледжу. Гарантії трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захист їх прав та інтересів.
- ✓ Осучаснення робочих місць у читальному залі для роботи студентів в Інтернет-мережі та з електронними посібниками.
- ✓ Удосконалення, розвиток та піднесення ролі студентського самоврядування в коледжі. Максимальне врахування пропозицій органів студентського самоврядування щодо оптимізації освітнього процесу.
- ✓ Забезпечити прозорість фінансово-економічної діяльності та збалансованості бюджету коледжу.
- ✓ Активізувати культурну та спортивно-масову роботу. Формувати привабливість здорового способу життя.